

## 국립과학수사연구원 2022년도 제2회 신규채용시험(KOLAS담당) 공고

공무원임용시험령 제3조에 따라 국립과학수사연구원 2022년도 제2회 신규채용시험 (KOLAS, 국제기관공인인정담당)을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 6월 14일  
국립과학수사연구원장

### 1. 응시자격요건 및 선발예정인원 (1개 직위, 총 1명)

#### 가. 선발예정인원 및 담당업무

직급(직류)	응시분야 (코드)	인원	근무예정지	담당업무
계		1		
공업주사보 (일반임기제)	기획전략 (A)	1	본원 기획전략과	<ul style="list-style-type: none"> <li>공인시험기관 및 숙련도시험운영기관 인정 유지 및 확대</li> <li>표준물질생산기관 인정 유지 및 확대</li> <li>품질 보증, 감정신뢰성, 측정소급성 유지 및 확보</li> <li>국제공인기관 관련 교육, 장비교정, 숙련도 운영 등</li> </ul>

※ 근무실적에 따라 최초 임용일로부터 총 5년의 범위 내에서 임용연장 가능

#### 나. 자격요건 \* 적용기준일 : 최종(면접)시험 예정일

##### ○ 공 통

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관련법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 자

##### 【 국가공무원법 제33조의 결격사유 】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 임기제공무원의 경우 「국가공무원법」 제3조 제4항에 의해 정년 미적용
- 대한민국 국적을 소지한 사람
  - ※ 복수국적자(대한민국국적과 외국국적을 함께 가진 사람을 말함)가 본 채용 시험에 응시하는 경우 **임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함**

- 응시연령(공무원임용시험령 제16조 제1항)

<b>공업주사보(7급)</b>
20세 이상 (2002.12.31. 이전 출생자)

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

※ 단, 최종시험(면접)일 기준 6개월 이내 전역 예정자의 경우 응시 가능

다. 선발분야별 응시자격요건 기본사항

<공 통>

- **응시자격요건**(학위)에 기재된 사항 중 **1개 이상에 해당되면 응시가 가능**하나, 응시원서 작성 시에는 하나만 선택하여야 하며, 반드시 본인이 선택한 응시자격요건을 충족해야 함
  - ※ **응시자격요건의 정확한 기재가 없는 등 불명확할 시 불합격** 처리됨
  - ※ **응시자격요건으로 인정된 학위는 우대요건으로 인정** 불가
- **응시자격요건**에 해당하는 학위 소지 및 경력 인정 여부는 **최종시험(면접) 예정일** 기준으로 판단함
  - ※ **최종(면접) 시험일까지 해당요건 충족 여부를 증명하지 못할 경우 부적격** 처리됨
- 상위계급의 응시요건을 충족한 경우 하위계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄
  - 예시) 자격요건이 '관련분야 학사학위 이상 소지한 자'일 경우 '관련분야 석사학위를 취득한 사람'도 응시요건 충족 → 이 경우 석사학위는 **우대요건으로 불인정**
- 구체적인 사항은 별첨 “서류제출 안내문” 반드시 확인 요함
- 공고문상에서 기재한 안내내용에 따르지 아니하고 응시원서 및 부속서류를 제출하지 말 것(기재 내용 이외의 서류첨부 등)
- 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전면허, 한자, 토익 등)은 심사대상에서 제외되므로 제출하지 말 것

<학위>

- ‘학위’ 요건의 ‘관련분야’는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함
- 학위 요건의 판단은 학과명만이 아닌 이수과목 등 전반적 고려를 통하여 서류심사위원회에서 결정
  - ※ ‘**서류제출안내문**’에서 **요구한 성적증명서 제출 必** (성적은 전부 지위서 제출)
- 응시자격요건으로 인정된 학위는 **우대요건으로 인정** 불가

<관련분야 근무경력>

- 기본서류 상의 경력은 경력(재직)증명서에 의해 증명 가능한 것만 인정함. 경력증명서에 **근무기간, 직위(직급) 및 담당업무가 명시**되지 않은 경우 **불인정** 될 수 있음
- 기관 공식 경력증명서가 위 기준에 충족되지 않을시, ‘서류제출안내문’ 상의 **경력증명서양식(별지9호)**을 참고

라. 응시자격요건 및 선발예정인원

<유의 사항>

- **응시자격요건의 인정은 최종시험(면접) 예정일을 기준으로 하며, 우대사항 및 가점은 원서마감일을 기준으로 함**

구분	직급(직류)	지원분야(코드)	근무지역 및 인원	선발 분야별 응시자격요건
				우대사항 및 가점
1	공업주사보 (일반임기제)	기획전략 (A)	본원 기획전략과 1명 (강원 원주시)	○ 응시자격요건 (학위) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 학사학위 이상을 소지한 자 또는</li> <li>- 전문대학 관련학과 졸업자등으로서 학력소지 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 관련학과 : 화학, 화학공학, 생물학, 산업공학 등 기초과학 및 이공학 계열</li> <li>* 관련경력 : KOLAS 국제공인업무(시험·인증)</li> </ul> </li> </ul> ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 직무경력 소지자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 관련분야 : KOLAS 국제공인업무(시험·인증)</li> <li>* 응시자격요건으로 사용한 경력기간은 제외</li> </ul> </li> <li>- 관련분야 석사학위 이상 소지자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 관련분야 : 화학, 화학공학, 생물학, 산업공학 등 기초과학 및 이공학 계열</li> <li>* 응시자격요건으로 제출한 학위는 제외하며 가장 유리한 학위만 인정</li> </ul> </li> <li>- 국제공인기관인증 관련 교육 합격자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* KS Q ISO/IEC 17025, 측정불확도, KS Q ISO/IEC 17043, KS A ISO 17034</li> </ul> </li> <li>- 영어능력검정 성적 우수자</li> </ul> ○ 가점 : 한국사능력검정시험(2급이상) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 구체적인 사항은 직무기술서 참고</li> </ul>

※ 세부 담당업무 및 우대사항 등은 ‘붙임\_1.직무기술서’ 참조

## 다. 우대사항 및 가점사항

### <우대요건 공통>

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며, 응시자격요건 이외의 **우대요건**(근무경력, 자격증)은 **원서접수 마감일 기준**으로 요건을 충족한 경우에만 인정됨
- 우대요건(근무경력, 자격증 등)은 각 항목을 모두 충족하더라도 상한선을 넘지 못함
- 구체적인 사항은 별첨 “서류제출 안내문” 반드시 확인 요함

### <관련분야 근무경력>

- ‘관련분야 근무경력’은 기간별로 차등배점하며, **경력기간 우대요건 산정은 응시자격요건 충족 이후의 경력에 대해서만 평가함**
- 기본서류 상의 경력은 경력(재직)증명서에 의해 증명 가능한 것만 인정함. 경력증명서에 **근무기간, 직위(직급) 및 담당업무**가 명시되지 않은 경우 **불인정**될 수 있음
- 기관 공식 경력증명서가 위 기준에 충족되지 않을시, ‘서류제출안내문’ 상의 **경력증명서양식(별지9호)**을 참고

### <학위>

- 응시자격요건으로 인정된 학위는 우대요건으로 인정 불가하며 가장 유리한 한 개의 학위만 인정 가능**

### <관련분야 자격증>

- 국제공인인증(KOLAS) 관련 자격증에 한하여 본문에 나열한 자격증 각각 인정함
- 우대요건으로 제출한 자격증 중, 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간이 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음

### <영어능력검정 성적 우수자의 범위>

- 외국어능력성적검정시험은 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험성적에 한하여 가장 유리한 것 1개에 대해 인정됨
- ‘영어능력검정 성적 우수자’의 경우, 어학성적을 대상으로 서류전형 기준에 따라 차등 배점함 ((붙임2) 영어능력검정성적기준 참조)
- 원서접수 마감일 기준(22.6.24.) 유효한 영어성적만 인정**

### <가 점> (※ 만점의 2%)

- 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 주관)은 **2017. 1.1.이후에 실시된 시험으로** 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험성적에 한하여 인정됨
- 한국사능력검정시험 2급 이상 소지자는 등급과 관계없이 동일점수 배점

## 2. 근거 법령

- 「국가공무원법」 (법률 제18308호, 2022. 1. 21.)
- 「공무원임용령」 (대통령령 제32162호, 2021. 11. 30.)
- 「공무원임용시험령」 (대통령령 제30200호, 2022. 1. 1.)
- 「국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무차리지침」 (인사혁신처예규 제130호, 2021. 12. 31.)

## 3. 시험 방법

### 가. 서류전형

- 해당 직무 수행에 관련되는 **응시자의 자격·경력 등이** 정해진 기준에 **적합한지 등을 서면 심사하여 적격 또는 부적격을 판단.** 단, 응시인원이 선발예정인원 5배수 초과일 때에는 서류전형기준에 따라 5배수로 합격자를 결정
  - \* 서류전형기준 : 직무역량, 직무성과 및 담당예정업무와의 연관성, 경력, 외국어능력검정 성적, 기타 우대사항 등

### 나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
  - 면접방식 : 담당예정업무 직무수행계획 관련 대면 면접 등
  - 평가요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성

- 최종합격자 결정 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정 하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'(미흡)로 평정한 때에는 불합격, '상'의 개수 많은 순위로 선발 예정인원에 해당하는 합격자를 결정함
- '상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 합격자 결정
- \* 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

#### 4. 시험 일정

- 원서접수 : 2022. 6. 20.(월) ~ 6. 24.(금)
- 서류전형 합격자 발표 및 향후 일정 공고 : 2022. 7. 7.(목) **예정**
- 면접시험 : 2022. 7. 14.(목) **예정**
- 최종 합격자 발표 : 2022. 7. 27.(수) **예정**

※ 시험장소 공고 등 시험시행과 관련된 사항, 서류전형 합격자 명단 및 최종면접 합격자 명단은 **국립과학수사연구원 홈페이지(<http://www.nfs.go.kr>)에 게재**

※ **상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장가능**

※ 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6월 이내에 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

#### 5. 응시원서 접수 및 관련서류 제출

##### 가. 응시원서 등 서류 제출

- 제출기간 : 2022. 6. 20.(월) ~ 6. 24.(금), 18:00까지
- 제출장소 : 국립과학수사연구원 기획전략과 성과인사팀 채용담당자 앞 (☎ 033-902-5064, ☎ 26460 강원도 원주시 입춘로 10)
- 제출방법 : **응시원서 및 증빙서류 등을 등기우편 또는 방문 제출**

- 응시원서 접수 후 서류전형 일정 이전에 개개인의 응시번호 부여 및 개별 통보(문자메시지)

※ **별첨 '서류제출 안내문'**에 따라 작성·제출

※ **응시수수료(정부 수입인지) : 주사보(7급) 7,000원**

※ **2022. 6. 24.(금), 18:00까지 도착분에 한하여 인정**하며, 서류가 미비된 경우는 응시자 본인의 책임임 (다만, 등기접수에 한하여 접수 마감일 소인분까지 유효한 접수분으로 인정)

※ 「국민기초생활보장법」에 따른 **수급자 및 차상위계층** 또는 「한부모가족지원법」에 따른 **보호대상자**는 경제적 부담을 경감하기 위하여 응시수수료를 면제함(관련 증빙서류 제출)

##### 나. 서류전형합격자 서류 제출(서류전형 합격자에 한하여 제출)

- 제출기간 : 2022. 7. 11.(월) ~ 7. 13.(수) 18:00까지
- 제출장소 : 국립과학수사연구원 기획전략과 성과인사팀 채용담당자 앞 (☎ 033-902-5064, ☎ 26460 강원도 원주시 입춘로 10)
- 제출방법 : 기 제출한 서류 외에 별도로 서식에 따른 **서류 등을 등기우편 또는 방문 제출**

※ 세부내용은 서류전형 합격자 발표 시 공지 예정

※ **2022.7.13.(수), 18:00까지 도착분에 한하여 인정**하며, 서류가 미비된 경우는 응시자 본인의 책임임 (다만, 등기접수에 한해 접수 마감일 소인분까지 유효한 접수분으로 인정)

※ 증빙서류는 사본을 제출할 수 있으며, 제출된 서류는 발급기관을 통해 진위여부 조회예정, 제출된 서류(원본)는 최종합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환예정

##### 다. 유의사항

- 응시원서, 이력서 및 증빙서류 등은 작성요령 및 첨부 시 유의사항에 따라 정확하게 작성·첨부하여야 합니다.
- 응시원서는 **1회만 접수할 수 있으며 다른 모집단위에 중복으로 지원할 수 없습니다.**
- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.

- 응시원서 및 이력서 등 서류상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서 상 전화번호, E-mail 등 연락 가능한 정보를 반드시 정확하게 기입하여 주시기 바랍니다. 특히, **외국에 거주하고 있는 응시자의 경우, 연락 가능한 국내 전화번호 등을 반드시 기입하여 주시기 바랍니다. 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.**

## 6. 임용 안내, 채용기간 및 보수 관련 사항

- **임용기간**
  - 최초임용일로부터 2년 (**22년 8월 중 임용 예정**)
  - ※ 근무실적에 따라 최초 임용일로부터 총 5년의 범위내에서 임용연장 가능

### ○ 보수

구 분	상한액(연)	하한액(연)	비 고
공업주사보 (일반임제)	62,019천원	29,762천원	공무원 보수 관련 법령에 따른 수당 등은 별도 추가 지급

※ 고용보험법 제10조제3호 및 같은 법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원의 경우 본인 희망시 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있음

## 7. 기타 참고사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 통지 이후라 하더라도 신원조사(조회) 및 신체검사 등에서 부적격 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「공무원임용령」 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험에 준용되지 않습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기관의 사정 등에 따라 전보 가능합니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 「국가공무원법」 제84조의2, 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 제5장, 「부패

방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.

- 제출된 증빙서류는 관계기관에 진위를 확인할 예정이며, 「국가공무원법」 제45조의2 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 또한, 다른 공무원시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 신규채용 시 호봉은 채용 이전의 근무경력을 감안하여 확정하며, 채용 전에 법령이 인정하는 경력(공무원 또는 민간 유사경력)이 있는 경우, 최대 100%까지 인정이 가능합니다. 다만, 응시자격요건 및 우대요건의 근무 경력과 호봉 확정 시 인정되는 유사경력은 인정범위가 다르기 때문에, 응시자격요건(또는 우대요건)에서 인정되어 시험에 합격했다고 할지라도 호봉 확정 시 해당 근무경력이 인정되지 않을 수 있습니다.
- **자격요건 관련 서류 중 외국과 관련된 서류(학위증명서, 경력증명서 등)는 공증을 받아서 한글번역본과 함께 제출하여야 합니다.**
- **경력확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격득실이력확인서(예 : 가입자 자격득실확인서) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액 증명을 제출받아 확인할 예정입니다.**
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게

된 때에는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지([www.mpm.go.kr](http://www.mpm.go.kr)) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 응시자가 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 이 계획에 명시되지 아니한 사항은 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」 등 관련 법령과 규정을 따릅니다.
- 기타 시험관련 문의사항은 국립과학수사연구원 기획전략과(☎ 033-902-5064)로 문의하시기 바랍니다.

<붙임\_1>

직무기술서(서식)

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
본원 기획전략과 (강원 원주)	공업주사보(일반임기제)	기획전략(A)	1명

<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국제공인기관인정 관련 KOLAS(한국인정기구) 업무</li> <li>- 공인시험기관 및 숙련도시험운영기관 인정 유지 및 확대</li> <li>- 표준물질생산기관 인정 유지 및 확대</li> <li>- 품질보증, 감정신뢰성, 측정 소급성 유지 및 확보</li> <li>- 국제공인기관 관련 교육, 장비교정, 숙련도 운영 등</li> </ul>
-------------	---

<b>필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드</li> <li>○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력</li> <li>○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul>
-------------	---

<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반 행정 및 국제공인기관인정에 필요한 전문지식</li> <li>○ KS Q ISO/IEC 17025, 17043, Guide 34 및 측정불확도 등</li> <li>○ 국제공인기관 교육운영 및 숙련도 운영에 관한 지식 등</li> </ul>
-------------	--

관련분야 : 국제공인기관인정	
<b>응시자 자격 요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련학과 학사학위 이상을 소지한 자 또는</li> <li>○ 전문대학 관련학과 졸업자등으로서 학력소지 후 관련분야 실무경력이 1년 이상인 자</li> <li>* 관련학과 : 화학, 화학공학, 생물학 산업공학 등 기초과학 및 이공학계열</li> <li>* 관련경력 : KOLAS 국제공인업무(시험·인증)</li> </ul>
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 분야 연구 및 직무경력</li> <li>* 관련경력 : KOLAS 국제공인업무(시험·인증)</li> <li>* 응시자격요건으로 사용한 경력기간은 제외</li> <li>○ 관련분야 석사학위 이상 소지자</li> <li>* 관련분야 : 화학, 화학공학, 생물학, 산업공학 등 기초과학 및 이공학계열</li> <li>* 응시자격요건으로 제출한 학위는 제외하며 가장 유리한 학위만 인정</li> <li>○ 국제공인인증(KOLAS) 교육 합격자</li> <li>* 관련교육 : KS Q ISO/IEC 17025, 17043, 측정불확도, KS A 17034</li> <li>○ 영어능력검정 성적 우수자</li> </ul>
<b>가점</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국사능력검정시험(2급이상)</li> </ul>

## 영어능력검정 성적 기준표

시험의 종류	구 분	기 준 점 수	비 고	
토 의 (TOEIC)	A	870점 이상		
	B	700 ~ 865점		
	C	695점 이하		
	D	미 응 시		
토 플 (TOEFL CBT)	A	PBT	590점 이상	
		CBT	243점 이상	
		IBT	97점 이상	
	B	PBT	530 ~ 589점	
		CBT	197 ~ 242점	
		IBT	71 ~ 96점	
	C	PBT	529점 이하	
		CBT	196점 이하	
		IBT	70점 이하	
	D	PBT	미 응 시	
		CBT	미 응 시	
		IBT	미 응 시	
텡 스 (TEPS)	A	452점 이상		
	B	340 ~ 451점		
	C	339점 이하		
	D	미 응 시		
지텔프 (G-TELP)	A	Level 2의 88점 이상		
	B	Level 2의 65 ~ 87점		
	C	Level 2의 64점 이하		
	D	미 응 시		
플렉스 (FLEX)	A	800점 이상		
	B	625 ~ 799점		
	C	624점 이하		
	D	미 응 시		

※ 영어성적 평가 점수 기준 : 공무원임용시험령 「별표3」 5급공무원 영어능력검정시험 기준점수표 적용

※ 각 시험 만점 : ① TOEIC(990점) ② TOEFL PBT(677점), CBT(300점), IBT(120점)  
 ③ TEPS(990점)/NewTEPS:(600점) ④ G-TELP(100점) ⑤ FLEX(1000점)