

국립과학수사연구원 2022년도 제1회 신규채용시험 공고

공무원임용시험령 제3조에 따라 국립과학수사연구원 2022년도 제1회 신규채용시험을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 3월 16일
국립과학수사연구원장

1. 응시자격요건 및 선발예정인원 (7개 직위, 총 16명)

가. 선발예정인원 및 담당업무

구분	직급(직류)	응시분야(코드)	인원	근무예정지	담당업무
계			16		
1	의무전문관(일반의무)	검시(A)	7	전국(본원 및 지방연구소)	<ul style="list-style-type: none"> 변시체 부검 검안 등 법의학적 감정 및 연구 범죄사건 및 사고조사에 수반되는 법의학적 연구 대량재해, 의료사고, 감염병 관련 법의학적 조사 및 연구
2	의료기술주사보(의료기술)	의료기술(B)	1	서울과학수사연구소 1	<ul style="list-style-type: none"> 변시체 부검 및 검안 사후 장기조직 검체에 대한 병리조직 표본(슬라이드) 제작 사후 검체에 대한 진단검사 의학적 검사 및 감정기법 연구개발
3	공업연구사(화학)	화학(C)	1	부산과학수사연구소 1	<ul style="list-style-type: none"> 미세증거물, 동위원소, 인화성물질, 환경, 유해물질 감정 및 연구 음주, 가스, 화학물질 관련 생체시료의 감정 및 연구 화학적 감장기법 개발 및 신뢰성 향상을 위한 연구 생체시료의 법독성학적 감정
4	보건연구사(약학)	독성(D)	4	본원 독성학과 1 서울과학수사연구소 2 부산과학수사연구소 1	<ul style="list-style-type: none"> 식품, 의약품, 생약 등에서 약독물 감정 생체시료(소변, 모발 등) 및 압수품에서 마약류 및 환각물질 감정 약독물 및 마약류 감정 관련 분석법 개발 및 연구

구분	직급(직류)	응시분야(코드)	인원	근무예정지	담당업무
계			16		
5	공업연구사(전기 또는 물리)	안전(E)	1	전국(본원 및 지방연구소)	<ul style="list-style-type: none"> 사건·사고현장(화재 및 폭발, 인선사고)에 대한 감정 - 범죄현장 및 사고현장에 대한 조사 및 재구성 수거 감정물에 대한 법과학적 감정 감정관련 행정 및 연구 등의 업무
6	행정서기(일반임기제)	기획전략(F)	1	본원 기획전략과 1	<ul style="list-style-type: none"> 공인시험기관 및 숙련도시험운영기관 인정 유지 및 확대 표준물질생산기관 인정 유지 및 확대 품질 보증, 감정신뢰성, 측정소급성 유지 및 확보 국제공인기관 관련 교육, 장비교정, 숙련도 운영 등
7	보건서기보(보건)	유전자(G)	1	본원 유전자과 1	<ul style="list-style-type: none"> 유전자 분야 감정 보조 부서 행정업무 보조

나. 자격요건 * 적용기준일 : 최종(면접)시험 예정일

○ 공 통

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관련법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 자

【 국가공무원법 제33조의 결격사유 】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당되지 않은 사람
 - ※ 임기제 공무원의 경우 국가공무원법 제3조에 따라 제74조(정년)적용 제외
- 대한민국 국적을 소지한 사람
 - ※ 복수국적자(대한민국국적과 외국국적을 함께 가진 사람을 말함)가 본 채용 시험에 응시하는 경우 **입용 전까지 외국국적을 포기하여야 함**
- 응시연령(공무원임용시험령 제16조 제1항)

의무전문관, 연구사, 주사보	서기, 서기보
20세 이상 (2002.12.31. 이전 출생자)	18세 이상 (2004.12.31. 이전 출생자)

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 최종(면접)시험 예정일을 기준으로 향후 6개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자

다. 선발분야별 응시자격요건 기본사항

<공 통>

- **응시자격요건**(학위, 자격증, 경력)에 기재된 사항 **중 1개 이상에 해당**되면 **응시가 가능**하나, 응시원서 작성 시에는 하나만 선택하여야 하며, 반드시 본인이 선택한 응시자격요건을 충족해야 함
 - ※ 응시자격요건의 정확한 기재가 없는 등 불명확할 시 불이익이 있을 수 있음
 - ※ **응시자격요건으로 인정한 자격증·경력·학위 등은 우대요건으로 인정 불가**
- **응시자격요건**에 해당하는 경력 충족 및 학위·자격증 소지 여부는 **최종시험(면접) 예정일** 기준으로 판단
 - ※ **최종(면접) 시험일까지 해당요건 충족 여부를 증명하지 못할 경우 부적격 처리**됨
 - ※ **학위수여예정증명서**의 경우 학위수여 여부는 **최종(면접)시험 예정일** 기준으로 판단
- 상위계급의 응시요건을 충족한 경우 하위계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄
 - 예시) 자격요건이 '전문대학 관련학과를 졸업한 사람'일 경우 '관련분야 학사학위를 취득한 사람'도 응시요건 충족 → 이 경우 학사학위는 **우대요건으로 불인정**
- 구체적인 사항은 별첨 "서류제출 안내문" 반드시 확인 요함
- 공고문상에서 기재한 안내내용에 따르지 아니하고 응시원서 및 부속서류를 제출하지 말 것(기재내용 이외의 서류첨부 등)

- 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전면허, 한자 등)은 심사대상에서 제외되므로 제출하지 말 것

<학위의 범위>

- '학위' 요건의 '관련분야'는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함
 - ※ **학위로 지원하는 경우 학위논문의 인준서, 논문목차 및 논문요약본 등 반드시 제출**
 - ※ **전문대학 졸업자격으로 응시하는 자(응시코드F)는 졸업증명서 제출**
 - ※ **관련분야 학위 인정여부는 응시자의 학위논문 등을 고려하여 서류전형위원회에서 관련분야 해당학위에 해당하는지 여부를 판단**
- 응시자격요건으로 제출하는 석·박사학위는 우대대상에서 제외

<자격(면허)종의 범위>

- '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말함
- 원서접수 시 1차 시험 합격 확인서(최종 시험 응시표)를 제출해야하며, 면접 시험 당일 취득한 자격증 원본을 지참하여야 함
- 최종(면접)시험 예정일 기준으로 자격증의 유효기간이 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨
 - ※ **자격증 사본 제출시 주의사항 : 분실 등의 사유로 재발급 받은 자격증은 자격증번호가 갱신되는 경우가 있으므로, 최신 자격증 사본을 제출. 자격증은 유효하게 인정됨**

<경력

- '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야에서 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미함
 - 학위취득에 소요되는 학위과정 경력(조교 등)은 제외하되, 국·공립 대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구 경력은 포함
- 기본서류 상의 경력은 경력(재직)증명서에 의해 증명 가능한 것만 인정함. 경력증명서에 **근무기간, 직위(직급) 및 담당업무**가 명시되지 않은 경우 **불인정**될 수 있음

라. 응시자격요건 및 선발예정인원

<유의 사항>

- **응시자격요건의 인정은 최종시험(면접) 예정일**을 기준으로 하며, **우대사항 및 가점은 원서접수 마감일**을 기준으로 함

구분	직급(직류)	지원분야 (코드)	근무지역 및 인원	선발 분야별 응시자격요건	
				우대사항 및 가점	
1	의무전문관 (일반의무)	검시(A)	전국 (본원 및 지방연구소)	○ 응시자격요건(자격증) - 의사면허 소지자	○ 우대사항 - 관련분야 근무경력 및 연구실적 * 관련분야 : 법의학, 병리학, 해부학, 임상의학(영상의학, 진단검사의학, 내과, 외과, 산부인과, 소아과 등) * 연구실적은 2019.1.1. 이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함
				- 병리과 전문의 자격증 소지자 - 임상전문의 자격증 소지자 * 영상의학, 진단검사의학, 내과, 외과, 산부인과, 소아과 등 - 영어능력검정 성적 우수자	○ 가점 : 한국사능력검정시험(2급이상) * 구체적인 사항은 직무기술서 참고
2	의료기술 주사보 (의료기술)	의료기술(B)	서울연구소 1명	○ 응시자격요건(자격증) - 임상병리사 자격증 소지후 관련분야 실무경력 5년 이상인자 * 관련분야 : 병리학, 진단검사의학	○ 우대사항 - 관련분야 연구실적 * 연구실적은 2019.1.1. 이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 * 관련분야 : 병리학, 진단검사의학
				- 국제임상병리사(ASCP)면허 소지자 - 상급종합병원 관련분야 근무 경력자 * 보건복지부 공고에 의거 ** 관련분야 : 병리학, 진단검사의학 ※ 응시자격요건과 중복되는 기간은 제외 - 영어능력검정 성적 우수자	○ 가점 : 한국사능력검정시험(2급이상)

구분	직급(직류)	지원분야 (코드)	근무지역 및 인원	선발 분야별 응시자격요건	
				우대사항 및 가점	
4	공업연구사 (화학)	화학(C)	부산연구소 1명	○ 응시자격요건(학위) - 관련분야 석사학위 이상 소지자 * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학과	○ 우대사항 - 관련분야 근무경력 * 관련분야 : 화학을 기반으로 한 연구 및 실무경력
				- 관련분야 연구실적 * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학 * 연구실적은 2019.1.1. 이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 - 관련분야 박사학위 소지자 * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학과 - 관련분야 자격증소지자	○ 가점 : 한국사능력검정시험(2급이상) * 구체적인 사항은 직무기술서 참고
5	보건연구사 (약학)	독성학(D)	본원 독성학과 1명 서울연구소 2명 부산연구소 1명	○ 응시자격요건(자격증) - 약사 면허 소지자	○ 우대사항 - 관련분야 근무경력 및 연구실적 * 관련분야 : 약물 분석, 조제, 독극물 또는 미약류 분 석 등 약학 분야 * 연구실적은 2019.1.1. 이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함
				- 관련분야 석·박사 학위 소지자 * 관련분야 : 약물학, 생화학, 유전학, 면역학, 미생물학, 생약학, 분석화학, 독성학 - 영어능력검정 성적 우수자	○ 가점 : 한국사능력검정시험(2급이상) * 구체적인 사항은 직무기술서 참고

다. 우대사항 및 가점사항

<우대요건 공통>

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며, 응시자격요건 이외의 **우대요건**(근무경력, 학위 및 자격증, 어학성적 등)은 **원서접수 마감일 기준**으로 요건을 충족한 경우에만 인정됨
- 우대요건(근무경력, 연구실적, 영어성적 등)은 각 항목을 모두 충족하더라도 상한선을 넘지 못함
- 구체적인 사항은 별첨 “서류제출 안내문” 반드시 확인 요함
- 공고문상에서 기재한 안내내용에 따르지 아니하고 응시원서 및 부속서류를 제출하지 말 것(기재내용 이외의 서류첨부 등)
- 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전면허, 한자 등)은 심사대상에서 제외되므로 제출하지 말 것

<관련분야 근무경력>

- ‘관련분야 근무경력’은 기간별로 차등배점하며, 경력기간 우대요건 산정은 응시자격요건 충족 이후의 경력에 대해서만 평가함
- 기본서류 상의 경력은 경력(재직)증명서에 의해 증명 가능한 것만 인정함. 경력증명서에 **근무기간, 직위(직급) 및 담당업무**가 명시되지 않은 경우 **불인정**될 수 있음

<관련분야 연구실적>

- ‘관련분야 연구실적’은 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 배점하며, 최근 3년간 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함(2019.1.1. 이후 게재된 논문에 한함)
- ※ 해당 응시코드에 한함

<관련분야 자격증>

- ‘관련분야 자격증’은 동일계통 자격증이라면 우대요건 범위 내의 자격증 중 가장 유리한 것 1개에 대해 인정함
※ 예시) 기술사와 기사를 동시에 가지고 있는 경우 기술사만 인정
- 국제공인인증(KOLAS) 관련 자격증에 한하여 본문에 나열한 자격증 각각 인정함
- 우대요건으로 제출한 자격증 중, 원서접수 마감일 기준으로 자격증의

유효기간이 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음

- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨
- ※ 해당 응시코드에 한함

<관련분야 학위의 범위>

- ‘관련분야 학위’는 학·석·박사 학위가 제시된 경우 소지여부로 차등 배점함
- ※ 해당 응시코드에 한함

<영어능력검정 성적 우수자의 범위>

- 외국어능력성적검정시험은 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험성적에 한하여 가장 유리한 것 1개에 대해 인정됨
- ‘영어능력검정 성적 우수자’의 경우, 어학성적을 대상으로 서류전형 기준에 따라 차등 배점함 ((붙임2) 영어능력검정성적기준 참조)
- 기타 각 직위별 우대사항은 (붙임1) 직무기술서 확인 요함

<가 점> (※ 만점의 2%)

- 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 주관)은 **2017. 1. 1.이후에 실시된 시험으로** 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험성적에 한하여 인정됨
- 한국사능력검정시험 2급 이상 소지자는 등급과 관계없이 동일점수 배점

2. 근거 법령

- 「국가공무원법」 (법률 제18308호, 2021. 7. 20)
- 「공무원임용령」 (대통령령 제32162호, 2021. 11. 30.)
- 「공무원임용시험령」 (대통령령 제30200호, 2019. 11. 5.)
- 「연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정」 (대통령령 제30650호, 2020. 4. 28.)
- 「전문직 공무원 인사규정」 (대통령령 제31922호, 2021. 7. 27.)
- 「국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침」 (인사혁신처예규 제30호, 2021. 12. 31.)

3. 시험 방법

가. 서류전형

- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면 심사하여 적격 또는 부적격을 판단. 단, 응시인원이 선발예정인원 5배수 이상일 때에는 서류전형기준에 따라 5배수로 합격자를 결정

* 서류전형기준 : 직무역량, 직무성과 및 담당예정업무와의 연관성, 경력, 연구실적, 외국어능력검정 성적, 기타 우대사항 등

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

- 면접방식 : 담당예정업무 직무수행계획 관련 대면 면접 등
- 평가요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성
- 최종합격자 결정 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'(미흡)로 평정한 때에는 불합격, '상'의 개수 많은 순위로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함
- * '상'의 개수가 같을 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 합격자를 결정함
- * 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

4. 시험 일정

- 원서접수 : 2022. 3. 21.(월) ~ 3. 28.(월)
- 서류전형 합격자 발표 및 향후 일정 공고 : 2022. 4. 27.(수) 예정
- 인성검사 실시 : 2022. 5. 4.(수) 예정
- 면접시험 : 2022. 5. 17.(화) ~ 5. 24.(화) 예정
- 최종 합격자 발표 : 2022. 6. 17.(금) 예정

※ 시험장소 공고 등 시험시행과 관련된 사항, 서류전형 합격자 명단 및 최종면접 합격자 명단은 국립과학수사연구원 홈페이지(<http://www.nfs.go.kr>)에 게재

※ 인성검사 결시 시, 면접시험에서 불이익을 받을 수 있음

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장가능

※ 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6월 이내에 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

5. 응시원서 접수 및 관련서류 제출

가. 응시원서 등 서류 제출

- 제출기간 : 2022. 3. 21.(월) ~ 3. 28.(월), 18:00까지
- 제출장소 : 국립과학수사연구원 기획전략과 성과인사팀 채용담당자 앞 (☎ 033-902-5064, ☎ 26460 강원도 원주시 입춘로 10)
- 제출방법 : **응시원서 및 증빙서류 등을 등기우편 또는 방문** 제출

※ 별첨 '서류제출 안내문'에 따라 작성·제출

※ 응시수수료(정부 수입인지) : 의무전문관 10,000원 / 연구사,주사보 7,000원 / 서기,서기보 5,000원

※ 2022. 3. 28.(월), 18:00까지 도착분에 한하여 인정하며, 서류가 미비된 경우는 응시자 본인의 책임임 (다만, 등기접수에 한하여 접수 마감일 소인분까지 유효한 접수분으로 인정)

※ 응시코드 A는 취업지원대상자 가산점 적용(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)

※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자(차상위 계층)는 경제적 부담을 경감하기 위하여 응시수수료를 면제함(관련 증빙서류 제출)

※ 응시원서 접수 마감 후 지원자들의 휴대폰으로 응시번호 송부 예정

나. 서류전형합격자 서류 제출(서류전형 합격자에 한하여 제출)

- 제출기간 : 2022. 5. 11.(수) ~ 5. 16.(월) 18:00까지
- 제출장소 : 국립과학수사연구원 기획전략과 성과인사팀 채용담당자 앞
(☎ 033-902-5064, ㉠ 26460 강원도 원주시 입춘로 10)
- 제출방법 : 기 제출한 서류 외에 별도 서식에 따른 서류 등을 등기우편 또는 방문 제출

※ 세부내용은 서류전형 합격자 발표 시 공지 예정
 ※ **2022.5.16.(월), 18:00까지 도착분에 한하여 인정**하며, 서류가 미비된 경우는 응시자 본인의 책임임
 (다만, 등기접수에 한해 접수 마감일 소인분까지 유효한 접수분으로 인정)
 ※ 증빙서류는 사본을 제출할 수 있으며, 제출된 서류는 발급기관을 통해 진위여부 조회예정, 제출된 서류(원본)는 최종합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환예정

다. 유의사항

- 응시원서, 이력서 및 증빙서류 등은 작성요령 및 첨부 시 유의사항에 따라 정확하게 작성·첨부하여야 합니다.
- 응시원서는 **1회만 접수할 수 있으며 다른 모집단위에 중복으로 지원할 수 없습니다.**
- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 응시원서 및 이력서 등 서류상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서 상 전화번호, E-mail 등 연락 가능한 정보를 반드시 정확하게 기입하여 주시기 바랍니다. 특히, **외국에 거주하고 있는 응시자의 경우, 연락 가능한 국내 전화번호 등을 반드시 기입하여 주시기 바랍니다. 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.**

6. 응시코드G(일반임기제) 임용 안내, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용기간
- 최초임용일로부터 2년 (**22년 7월 중 임용 예정**)
* 근무실적에 따라 최초 임용일로부터 총 5년의 범위 내에서 임용연장 가능

○ 보수

구 분	상한액(연)	하한액(연)	비 고
행정8급(일반임기제)	52,929천원	24,244천원	공무원 보수 관련 법령에 따른 수당 등은 별도 지급

※ 고용보험법 제10조제3호 및 같은 법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원의 경우 본인 희망시 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있음

7. 기타 참고사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 통지 이후라 하더라도 신원조사(조회) 및 신체검사 등에서 부적격 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「공무원임용령」 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험에 준용되지 않습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기간의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 「국가공무원법」 제84조의2, 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 제5장, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 제출된 증빙서류는 관계기관에 진위를 확인할 예정이며, 「국가공무원법」 제45조의2 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 또한, 다른 공무원시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

- 신규채용 시 호봉은 채용 이전의 근무경력을 감안하여 확정하며, 채용 전에 법령이 인정하는 경력(공무원 또는 민간 유사경력)이 있는 경우, 최대 100%까지 인정이 가능합니다. 다만, 응시자격요건 및 우대요건의 근무경력과 호봉 확정 시 인정되는 유사경력 인정범위가 다르기 때문에, 응시자격요건(또는 우대요건)에서 인정되어 시험에 합격했다고 할지라도 호봉 확정 시 해당 근무경력이 인정되지 않을 수 있습니다.
- 자격요건 관련 서류 중 외국과 관련된 서류(학위증명서, 경력증명서 등)는 **공증을 받아서 한글번역본과 함께 제출하여야 합니다.**
- **경력확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격득실이력확인서(예 : 가입자 자격득실확인서) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액 증명을 제출받아 확인할 예정입니다.**
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- **최종합격자는 필수보직기간(4년) 경과 후, 본원(강원 원주) 및 지방연구소(서울 양천, 대전, 경북 칠곡, 경남 양산, 전남 장성, 제주), 합동법과학감정실(경기 수원, 전북 전주, 충남 천안, 경북 포항)로 전보 또는 순환하여 업무를 수행할 수 있습니다.**
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때에는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◀ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▶

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 응시자가 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 이 계획에 명시되지 아니한 사항은 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」 등 관련 법령과 규정을 따릅니다.
- 기타 시험관련 문의사항은 국립과학수사연구원 기획전략과(☎ 033-902-5064)로 문의하시기 바랍니다.

<붙임_1>

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
전국 (본원 및 지방연구소)	의무전문관(일반의무)	검시(A)	7명

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법의학 관련 업무 - 변시체 부검·검안 등 법의학적 감정 및 연구 - 범죄사건 및 사고 조사에 수반되는 법의학적 연구 - 대량재해, 의료사고, 감염병 관련 법의학적 조사 및 연구
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법의학, 병리학, 해부학 분야 지식 ○ 진단검사의학, 분자병리학 분야 지식 ○ 실험 및 데이터분석, 감정서 작성 등과 관련된 기본지식
------	--

응시자격요건	관련분야 : 검시	
	자격증	○ 의사 면허 소지자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 근무경력 및 연구실적 * 관련분야 : 법의학, 병리학, 해부학, 임상의학(영상의학, 진단검사의학, 내과, 외과, 산부인과, 소아과 등) * 연구실적은 2019.1.1. 이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 ○ 병리과 전문의 자격증 소지자 ○ 임상전문의(영상의학, 진단검사의학과, 내과, 외과, 산부인과, 소아과 등) 자격증 소지자 ○ 영어능력검정 성적 우수자 	
가점	○ 한국사능력검정시험(2급이상)	

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
서울 법의학과 (서울 양천)	의료기술주사보(의료기술)	의료기술(B)	1명

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법의학, 사후 조직 및 검체 관련 임상병리 업무 - 변시체 부검 및 검안 - 사후 장기조직 검체에 대한 병리조직 표본(슬라이드) 제작 - 사후 검체에 대한 진단검사 의학적 검사 및 감정 기법 연구개발
-------------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력 기획력·팀워크지향 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
-------------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법의학, 해부학, 병리학 등에 관한 기본지식 ○ 병리조직 표본(슬라이드) 제작 및 진단검사 관련 전문지식
-------------	---

응시 자 격 요 건	관련분야 : 의료기술	
	자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임상병리사 자격증 소지 후 관련분야 실무경력 5년 이상인 자 * 관련분야 : 병리학, 진단검사의학
	우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 연구실적 * 관련분야 : 병리학, 진단검사의학 * 연구실적은 2019.1.1.이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 ○ 국제임상병리사(ASCP) 면허 소지자 ○ 상급 종합병원* 관련분야** 근무 경력자 * 보건복지부 공고에 의거 ** 관련분야 : 병리학, 진단검사의학 ※ 응시자격요건과 중복되는 기간은 제외 ○ 영어능력검정 성적 우수자
가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험(2급이상) 	

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
부산연구소 (경남 양산)	공업연구사(화학)	화학(C)	1명

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학 관련 업무 - 미세증거물, 동위원소, 인화성물질, 환경, 유해물질 감정 및 연구 - 음주, 가스, 화학물질 관련 생체시료의 감정 및 연구 - 화학적 감정기법 개발 및 신뢰성 향상을 위한 연구
-------------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
-------------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학적 감정을 위한 분석 장비의 활용 및 결과도출 ○ 화학 감정 및 연구의 자료수집, 데이터 축적 및 통계 ○ 화학적 감정기법 개발을 위한 연구업무
-------------	--

응시 자 격 요 건	관련분야 : 화학				
	학위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 석사학위 이상 소지자 * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학과 			
	우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 근무경력 * 관련분야 : 화학을 기반으로 연구 및 실무경력 ○ 관련분야 연구실적 * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학 * 연구실적은 2019.1.1.이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 ○ 관련분야 박사학위 소지자 * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학과 ○ 관련분야 자격증소지자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center;">A</td> <td>수질관리기술사, 토양환경기술사, 대기관리기술사, 폐기물처리기술사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">B</td> <td>수질환경기사, 토양환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화학분석기사</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 영어능력검정 성적 우수자 	A	수질관리기술사, 토양환경기술사, 대기관리기술사, 폐기물처리기술사	B
A	수질관리기술사, 토양환경기술사, 대기관리기술사, 폐기물처리기술사				
B	수질환경기사, 토양환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화학분석기사				
가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험(2급이상) 				

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
본원,서울·부산연구소 (강원 원주, 서울 양천, 경남 양산)	보건연구사(약학)	독성학(D)	4명

주요업무
<ul style="list-style-type: none"> ○ 약독물 및 마약류 감정 및 연구 업무 - 생체시료의 법독성학적 감정 - 식품, 의약품, 생약 등에서 약독물 감정 - 생체시료(소변, 모발 등) 및 압수품에서 마약류 및 환각물질 감정 - 약독물 및 마약류 감정 관련 분석법 개발 및 연구

필요역량
<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요지식
<ul style="list-style-type: none"> ○ 약물학, 독성학, 위생약학, 생약학, 약품분석학 및 약사법 등 약학 분야 기본 지식 ○ 실험 및 데이터분석, 감정서 작성 등과 관련된 소프트웨어 및 전산 관련 기본 지식

응시자격요건	관련분야 : 독성학	
	자격증	○ 약사면허 소지자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 근무경력 및 연구실적 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 약품 분석, 조제, 독극물 또는 마약류 분석 등 약학 분야 * 연구실적은 2019.1.1.이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 ○ 관련분야 석·박사학위 소지자 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 약물학, 생화학, 유전학, 면역학, 미생물학, 생약학, 분석화학, 독성학 ○ 영어능력검정 성적 우수자 	
가점	○ 한국사능력검정시험(2급이상)	

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
전국 (본원 및 지방연구소)	공업연구사(전기 또는 물리)	안전(E)	1명

주요업무
<ul style="list-style-type: none"> ○ 사건·사고현장(화재 및 폭발, 안전사고)에 대한 감정 <ul style="list-style-type: none"> - 범죠헌장 및 사고현장에 대한 조사 및 재구성 ○ 수거 감정물에 대한 감정 <ul style="list-style-type: none"> - 의뢰된 감정물에 대한 전기공학적, 물리학적 지식 기반 법과학적 감정 ○ 감정관련 행정 및 연구 등의 업무

필요역량
<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요지식
<ul style="list-style-type: none"> ○ 회로이론 등 전기공학에 대한 기본적인 지식 ○ 역학, 전자기학 등 물리학에 대한 기본적인 지식 ○ 법과학적 감정기법 개발을 위한 연구 실험 설계 및 연구 수행 능력

응시자격요건	관련분야 : 안전	
	학위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 석사학위 이상 소지자 * 관련분야 : 전기공학, 물리학
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 근무경력 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 <ul style="list-style-type: none"> - 전기공학을 기반으로 전기기기·고전압·전력전자·전기철도 등의 연구 및 실무 경력 - 물리학을 기반으로 재료·역학·전자기·광학 등의 연구 및 실무 경력 ○ 관련분야 연구실적 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 <ul style="list-style-type: none"> - 전기공학을 기반으로 전기기기·고전압·전력전자·전기철도 등의 연구 - 물리학을 기반으로 재료·역학·전자기·광학 등의 연구 * 연구실적은 2019.1.1.이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 ○ 영어능력검정 성적 우수자 	
가점	○ 한국사능력검정시험(2급이상)	

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
본원 기획전략과 (강원 원주)	행정서기(임기제)	기획전략(F)	1명
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국제공인기관인정 관련 KOLAS(한국인정기구) 업무 - 공인시험기관 및 숙련도시험운영기관 인정 유지 및 확대 - 표준물질생산기관 인정 유지 및 확대 - 품질보증, 감정신뢰성, 측정 소급성 유지 및 확보 - 국제공인기관 관련 교육, 장비교정, 숙련도 운영 등 		
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반 행정 및 국제공인기관인정에 필요한 전문지식 ○ KS Q ISO/IEC 17025, 17043, Guide 34 및 측정불확도 등 ○ 국제공인기관 교육운영 및 숙련도 운영에 관한 지식 등 		
응시자격요건	관련분야 : 국제공인기관인정		
학위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전문대학 이상 관련학과를 졸업한 사람 * 관련학과 : 화학, 화학공학, 생물학 산업공학 등 기초과학 및 이공학계열 		
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 연구 및 직무경력 * 관련경력 : KOLAS 국제공인업무(시험·인증) ○ 관련분야 석사학위 이상 소지자 * 관련분야 : 화학, 화학공학, 생물학, 산업공학 등 기초과학 및 이공학계열 * 가장 유리한 등급의 학위 하나만 인정 ○ 국제공인인증(KOLAS) 교육 합격자 * 관련교육 : KS Q ISO/IEC 17025 · 17043, 측정불확도, KS A 17034 ○ 영어능력검정 성적 우수자 		
가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험(2급이상) 		

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
본원 유전자과 (강원 원주)	보건서기보(보건)	보건(G)	1명
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유전자 분야 감정 보조 및 행정 업무 보조 		
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 생물학 관련 분야 기본 지식 (분자생물학, 생물학, 생물공학, 유전학, 유전공학, 미생물학 및 생화학 등) ○ 전산관련 기본 지식 		
응시자격요건	관련분야 : 보건		
자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업기사 자격증(산업위생관리, 대기환경, 수질환경, 소음진동, 폐기물처리, 식품)을 소지한 자 ○ 식품가공기능사 자격증을 취득 후 2년 이상 관련분야 연구 또는 근무 경력이 있는 자 * 관련분야 : 생물학 ○ 보건교육사 3급 자격증을 소지한 자 ※ 위의 자격증 중 상위자격증에 해당하는 자격증을 소지한자는 응시자격요건을 갖춘 것으로 인정 		
경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용예정 직급과 같은 직급에서 2년이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 임용예정직렬의 업무내용과 같거나 유사한 분야에서 공무원시험령 별표9의 구분에 따른 임용예정계급상당경력이 3년 이상인 자 ○ 임용예정직위와 관련분야에서 공무원외 다른 경력이 3년 이상인 자 * 관련분야 : 생물학 ※ 경력요건으로 응시하는 자는 최종경력을 기준으로 공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함 ※ 위 자격요건 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시가능 		
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 근무 경력 소지자 * 관련분야 : 생물학 관련 실험 업무 ※ 응시자격요건과 중복되는 기간은 제외 ○ 생명과학분야 학사 학위 이상 소지자 * 가장 유리한 등급의 학위 하나만 인정 ○ 정보화 자격증 소지자 * 자격증 : 컴퓨터활용능력 1·2급, 워드프로세서(舊1급) ○ 영어능력검정 성적 우수자 		
가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험(2급이상) 		

영어능력검정 성적 기준표

시험의 종류	구 분	기 준 점 수	비 고	
토 익 (TOEIC)	A	870점 이상		
	B	700 ~ 865점		
	C	695점 이하		
	D	미 응시		
토 플 (TOEFL CBT)	A	PBT	590점 이상	
		CBT	243점 이상	
		IBT	97점 이상	
	B	PBT	530 ~ 589점	
		CBT	197 ~ 242점	
		IBT	71 ~ 96점	
	C	PBT	529점 이하	
		CBT	196점 이하	
		IBT	70점 이하	
	D	PBT	미응시	
		CBT	미응시	
		IBT	미응시	
텝 스 (TEPS)	A	452점 이상		
	B	340 ~ 451점		
	C	339점 이하		
	D	미 응 시		
지텔프 (G-TELP)	A	Level 2의 88점 이상		
	B	Level 2의 65 ~ 87점		
	C	Level 2의 64점 이하		
	D	미 응 시		
플렉스 (FLEX)	A	800점 이상		
	B	625 ~ 799점		
	C	624점 이하		
	D	미 응 시		

- ※ 영어성적 평가 점수 기준 : 공무원임용시험령 「별표3」 5급공무원 영어능력검정시험 기준점수표 적용
 ※ 각 시험 만점 : ① TOEIC(990점) ② TOEFL PBT(677점), CBT(300점), IBT(120점)
 ③ TEPS(990점)/NewTEPS:(600점) ④ G-TELP(100점) ⑤ FLEX(1000점)